



استانداردهای یادگیری مهارت‌های فردی و اجتماعی

بخش چهار از چهار | مدیریت اجتماعی

عنوان “توجوانی گذرا”

سطح ششم	سطح پنجم	سطح چهارم	سطح سوم	سطح دوم	سطح اول	
برای ارتباط مؤثر (کلامی، غیر کلامی، دیجیتال) و برای تکمیل وظایف پیچیده برنامه عملیاتی تدوین کنید	توانمندسازها و موانع ارتباط کلامی، غیر کلامی و دیجیتالی مؤثر را تجزیه و تحلیل کنید	شناسایی و توضیح عواملی که بر ارتباطات مؤثر در موقعیت‌های مختلف تأثیر می‌گذارند	شناسایی مهارت‌های ارتباطی که برقراری روابط را تسهیل می‌کند	در مورد استفاده از مهارت‌های ارتباط کلامی و غیر کلامی برای پاسخگویی مناسب به بزرگسالان و همسالان بحث کنید	راه‌های کاربردی را برای شروع، پیوستن و قطع گفتگو با بزرگسالان و همسالان را شناسایی کنید	برقراری ارتباط کارآمد
توانایی‌تان را در طراحی و اجرای استراتژی‌های کارگروهی، با تکیه بر مهارت‌ها و مشارکت اعضای گروه برای تکمیل اهداف پیچیده نقد کنید.	ارزیابی اینکه نقش‌ها و مسئولیت‌های فردی تا چه حد به انسجام گروه و دستیابی به اهداف فردی و جمعی کمک می‌کنند	کمک به گروه‌ها و تیم‌ها، پیشنهاد بهبود در روش‌های مورد استفاده برای انجام تحقیقات و پروژه‌های گروهی	ویژگی‌های رفتار مشارکتی را توصیف کنید و شواهدی از آن‌ها را در فعالیت‌های گروهی شناسایی کنید	شناسایی رفتارهای مشارکتی در طیف وسیعی از فعالیت‌های گروهی	تجربیات همکاری در بازی و فعالیت‌های گروهی را به اشتراک بگذارید	انجام کار گروهی
معیارهایی را برای ارزیابی نتایج تصمیمات فردی و گروهی و تجزیه و تحلیل پیامدهای تصمیم‌گیری آنها تهیه و اجرایی کنید	ارزیابی فرآیندهای تصمیم‌گیری فردی و گروهی در موقعیت‌های چالش برانگیز	عوامل مؤثر بر تصمیم‌گیری را شناسایی کرده و سودمندی آنها را در تصمیم‌گیری خود در نظر بگیرید	در موقعیت‌های مختلف، پیامدهای تصمیم‌های گروهی را پیش‌بینی کنید	تصمیم‌گیری فردی و گروهی را در موقعیت‌هایی مانند جلسات کلاس و هنگام کار به صورت جفتی و گروهی تمرین کنید	هنگام تصمیم‌گیری برای رفع نیازهای خود و دیگران، گزینه‌ها را شناسایی کنید	تصمیم‌گیری
ایجاد، اعمال و ارزیابی استراتژی‌هایی مانند گوش دادن فعال، میانجی‌گری و مذاکره برای جلوگیری و حل مشکلات و تعارضات بین فردی	مناسب بودن راهبردهای مختلف حل تعارض را در طیف وسیعی از موقعیت‌های اجتماعی و شغلی را ارزیابی کنید	علل و آثار تعارض را شناسایی کنید و راهبردهای مختلف را برای حل موقعیت‌های تعارض تمرین کنید	انواع راهبردهای حل تعارض را برای مذاکره در مورد مشکلات و دستیابی به نتایج مثبت شناسایی کنید	حل مشکلات ساده بین افراد را تمرین کنید، تشخیص دهید که راه‌های زیادی برای حل تعارض وجود دارد	به ایده‌های دیگران گوش دهید، و تشخیص دهید چرا دیگران ممکن است چیزها را متفاوت از شما ببینند	مذاکره و حل اختلاف
پیشنهاد، اجرا و نظارت بر استراتژی‌ها برای رفع نیازهای اولویت‌بندی شده در سطوح محلی، ملی، منطقه‌ای و جهانی، و ارتباط گسترده این موارد	برنامه ریزی پروژه‌های مدرسه و جامعه، بکارگیری راهبردهای مؤثر حل مسئله و تیم‌سازی و استفاده حداکثری از منابع موجود برای دستیابی به اهداف	شروع یا کمک به سازماندهی فعالیت‌های گروهی که به یک نیاز مشترک پاسخ می‌دهند	مفهوم رهبری را مورد بحث قرار داده و موقعیت‌هایی را که برای اتخاذ این نقش مناسب است شناسایی کنید	درباره راه‌هایی بحث کنید که از طریق آنها می‌توانید مسئولیت اعمال خود را بر عهده بگیرید	راه‌هایی را برای قبول مسئولیت وظایف آشنا در محیط زندگی‌تان شناسایی کنید	توسعه مهارت‌های رهبری